

Принято
педагогическим советом
протокол № 1 от 30.08.2013 года

Утверждено
приказом МБВСОУ Центр
образования города Ставрополя
имени Героя России В.Духина
от 02.09.2013 года № 185 – ОД

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ДЛИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ В МУНИЦИПАЛЬНОМ
БЮДЖЕТНОМ ВЕЧЕРНЕМ (СМЕННОМ)
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ЦЕНТРЕ
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ
ИМЕНИ ГЕРОЯ РОССИИ В. ДУХИНА**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Положение о предоставлении длительного отпуска педагогическим работникам в муниципальном бюджетном вечернем (сменном) общеобразовательном учреждении Центре образования города Ставрополя имени Героя России Владислава Духина (далее: Положение, Центр) разработано в соответствии:

- со статьей 47, пунктом 5 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации;
- с Положением о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года, утвержденным приказом Минобрнауки Российской Федерации от 07.12.2000 г. №3570.

1.2. Положение регламентирует трудовые права и социальные гарантии педагогических работников, а также процедуру предоставления длительного отпуска (далее - отпуск) педагогическим работникам Центра.

1.3. Настоящее Положение распространяется на педагогических работников Центра.

**2. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ
РАБОТНИКАМ ДЛИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА (ДО 1 ГОДА)**

2.1. Длительный отпуск предоставляется педагогическим работникам, имеющим не менее десяти лет непрерывного педагогического стажа и проработавшему не менее 3 лет в Центре, по личному заявлению работника и оформляется соответствующим приказом по Центру.

2.2. Длительный отпуск может предоставляться педагогическим работникам для проведения научной и учебно-методической работы, а также в связи с личными обстоятельствами.

2.3. Заявление подается директору, как правило, не позднее, чем за месяц до начала отпуска.

2.4. День начала и день окончания отпуска определяются по согласию сторон, с учетом производственной необходимости.

2.5. Продолжительность отпуска не может превышать 12-ти календарных месяцев.

2.6. Длительный отпуск может быть приурочен к оплачиваемому трудовому отпуску по согласованию сторон.

2.7. Длительный отпуск может быть прерван до окончания срока по инициативе работника или работодателя (по соглашению сторон).

2.8. Замещение отсутствующего работника производится штатными работниками Центра или работником, с которым может быть заключен срочный трудовой договор.

2.9. За отсутствующим работником сохраняется штатная должность и учебная нагрузка по тарификации, предшествующей началу отпуска, или установленная по согласию сторон, но не менее ставки.

2.10. В случае ликвидации Центра, работник может быть отозван из отпуска директором и подлежит увольнению на общих основаниях. В случае сокращения штата или штатной численности Центра, вопрос о его сокращении решается в соответствии со статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации и, если в соответствии с законодательством данный работник подлежит сокращению, то он также может быть отозван из отпуска. В случае невозможности отзыва работника из отпуска, вопросы его увольнения и трудоустройства могут решаться правопреемником школы или комитетом образования администрации города Ставрополя (Учредитель).

2.11. Период нахождения в отпуске в страховой стаж и педагогический стаж, дающий право на досрочную трудовую пенсию, не включается.

2.12. Работник, находящийся в длительном отпуске, трудовых отношений не прерывает, запись об отпуске в трудовую книжку не вносится.

2.13. Педагогу, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с директором Центра, переносится на другой срок.

2.14. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

3. ПОРЯДОК ФИНАНСИРОВАНИЯ ДЛИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА

3.1. Длительный отпуск педагогическим работникам Центра предоставляется без сохранения заработной платы.